



Andere regelingen en voorzieningen

Neemt u iemand met een arbeidsbeperking in dienst? Dan zijn andere regelingen wellicht ook interessant voor u als werkgever. Als u hier meer over wilt weten, kunt u contact opnemen met de woongemeente van uw medewerker.

Proefplaatsing

Na toestemming van de gemeente werkt de werknemer maximaal 3 maanden met behoud van uitkering. U kunt dan bekijken of iemand geschikt is voor de functie.

Jobcoaching

Een jobcoach begeleidt voor een bepaalde periode mensen die ondersteuning op de werkvloer nodig hebben.

No-riskpolis

Voor veel mensen met een beperking geldt automatisch de no-riskpolis als zij gaan werken. Als een medewerker (tijdelijk) uitvalt en er is een no-riskpolis, betaalt UWV de werkgever een Ziektewetuitkering.

Aanpassing werkplek

Voor een werknemer met een ziekte of handicap kunt u een vergoeding aanvragen voor kosten voor aanpassingen op de werkplek of hulpmiddelen.

Dit is een uitgave van gemeente Haarlem.

Colofon

Tekst: gemeente Haarlem
Opmaak: Pudelskern




Wat is loonkostensubsidie?


Mensen met een arbeidsbeperking willen graag aan het werk bij u als werkgever. Door de beperking kan het zijn dat zij bijvoorbeeld minder snel werken of meer begeleiding nodig hebben. Wilt u als werkgever deze mensen een kans geven en in dienst nemen? Dan kunt u mogelijk aanspraak maken op loonkostensubsidie (LKS). Als werkgever betaalt u dan alleen voor iemands 'loonwaarde'. De loonwaarde is de daadwerkelijke arbeidsproductiviteit (uitgedrukt in een percentage) van het werk dat een medewerker kan verrichten.

Hoe werkt het?

- Loonkostensubsidie is bedoeld voor werkgevers die iemand in dienst nemen die door een ziekte of handicap een arbeidsbeperking heeft. Het gaat om medewerkers die door hun arbeidsbeperking een lagere productiviteit hebben.
- De werkgever vraagt loonkostensubsidie aan voor een medewerker die minder dan het wettelijk minimumloon kan verdienen.
- Een loonwaarde-expert stelt op de werkplek de loonwaarde van de medewerker vast.
- De loonkostensubsidie vergoedt het verschil tussen de loonwaarde en het minimumloon. Het is bedoeld voor medewerkers die onder de doelgroep van de banenafspraken vallen.
- U vraagt de loonkostensubsidie aan bij de gemeente waar de medewerker staat ingeschreven.
- Mocht het cao-loon hoger zijn dan het minimumloon, dan zijn de meerkosten voor rekening van de werkgever.
- Loonkostensubsidie kan nooit meer zijn dan 70% van het wettelijk minimumloon.

Vragen of meer informatie?

 Neem contact op met de gemeente via 14023 en vraag naar een medewerker van team Participatie Instrumenten.

 U kunt ook een e-mail sturen naar participeren@haarlem.nl

Hoe vraagt u loonkostensubsidie aan?

Contact gemeente

U geeft vooraf aan dat u iemand in dienst wilt nemen met een arbeidsbeperking. De gemeente informeert u over de verschillende typen loonkostensubsidie en het aanvraagformulier.

De re-integratiepartners kunnen u ook informatie verstrekken.

Beoordeling gemeente

Wanneer alle stukken compleet zijn, beoordeelt de gemeente de aanvraag.

Uitbetaling

Bij een positief besluit ontvangt u maandelijks de subsidie. Wanneer de medewerker een contract heeft met variabele uren geeft u vooraf een inschatting van de uren. De subsidie wordt op basis hiervan uitbetaald. Achteraf volgt een controle van de daadwerkelijke uren.

Aanleveren gegevens

De gemeente heeft bepaalde gegevens nodig om onder meer de duur en de hoogte van de subsidie vast te stellen. De werkgever levert de noodzakelijke informatie aan.

Bezoek loonwaarde-expert

Een loonwaarde-expert komt langs om de loonwaarde van de medewerker te meten. De expert kijkt onder meer naar werktempo, kwaliteit, inzetbaarheid en noodzakelijke begeleiding.